



Editorial

Vítor Sousa
Diretor Geral-Adjunto

África – viemos para ficar!

A Team Work Consultores assumiu, a partir de 2006, uma aposta clara no continente africano, em particular, em países de língua oficial portuguesa como Angola, Cabo Verde e Moçambique.

Tal como acontece em Portugal, nestes mercados temos trabalhado com algumas das maiores organizações locais e possuímos já um conhecimento bastante aprofundado da realidade de cada um destes países, fruto da diversidade de setores de negócio onde intervimos e do acumular de experiências que temos adquirido ao longo destes quase 10 anos de trabalho em África.

Os números falam por si: no conjunto destes 3 mercados, entre 2006 e 2015, totalizamos mais de **3.000 horas de treino** e consultoria comportamental, sendo que estiveram presentes nos nossos programas cerca de **5.000 formandos!**

Nesse sentido, e para reforço de uma política de maior proximidade com os nossos parceiros nos diferentes mercados em que intervimos, em 2012, constituímos a **TW Consultores Moçambique** como unidade de negócios responsável pela dinamização da operação no mercado moçambicano.

Chegou agora a hora de anunciarmos, para o 1º trimestre de 2016, a criação de uma empresa de direito angolano, a **TW Consultores Angola**, que será responsável pela promoção da marca Team Work e desenvolvimento da atividade formativa nesse mercado.

Apesar do contexto atual, investir nesta fase na criação da TW Consultores Angola é mais um importante sinal de confiança que pretendemos passar ao mercado e uma demonstração vital de que o encaramos como uma aposta de médio-longo prazo.

Em resumo, **viemos para ficar!**



*Entrevista ao Dr. João Vaz,
Diretor de Recursos Humanos
da Amorim Revestimentos*



TW – Atendendo à relação de parceria existente há já alguns anos, que fatores considera decisivos para selecionar a Team Work como um dos parceiros no âmbito do treino comportamental das V/ equipas?

Para a nossa tomada de decisão, é determinante a qualidade do treino que nos podem proporcionar! Sabemos que da parte da Team Work contamos com os melhores Treinadores e que as condições de treino são as mais adequadas às “competições” em que estamos envolvidos.

TW – O que destaca no trabalho desenvolvido pela nossa equipa no projeto que estamos a realizar com a Sales Team e que resultados têm vindo a alcançar?



O pedido que fizemos passava pelo suporte à construção de uma equipa ganhadora, num momento em que várias alterações estavam em curso. Tínhamos contratado novos jogadores, a disposição tática da equipa tinha sofrido alterações e o campeonato está cada vez mais competitivo. Era preciso acelerar a criação de alguns automatismos e introduzir dinâmicas de funcionamento diferentes na equipa. Pensamos que o período de preparação a que fomos sujeitos nos tornou mais robustos de forma a enfrentarmos qualquer adversário que nos surja pela frente.



TW – Em que medida a metodologia utilizada pela Team Work dá resposta às necessidades atuais das organizações?

Acreditamos que a mudança de comportamentos só acontecerá se vivenciarmos cenários muito próximos das realidades que estivermos a perspetivar.

Só se podem ganhar jogos se treinarmos com o nível de exigência da competição. E a metodologia que está por trás do trabalho da Team Work proporciona-nos tudo isso!

A Team Work Consultores congratula-se de partilhar com todos os seus parceiros a satisfação pela conclusão do seu processo de Certificação, enquanto Entidade formadora certificada pela DGERT, na área de educação e formação **090 - Desenvolvimento pessoal**.

Desta forma, através do conceito “Pensar e Intervir como um Treinador” e da metodologia assente no Treino Comportamental, continuaremos a dar passos sólidos para prepararmos as atitudes e os comportamentos dos colaboradores das empresas, levando-os a ver, ouvir e sentir tudo o que diga respeito a **Equipas mais eficazes** e **Lideranças mais Inspiradoras**.





WORKSHOPS

Pensar e Intervir como Líder Inspirador
Equipas + Positivas



Testemunho da Dr.ª Eurídice Mascarenhas, Diretora de Recursos Humanos do BCA

*"No âmbito da realização de 10 Workshops, sendo 3 para Chefias com o título **Pensar e Intervir como Líder Inspirador** e 7 para Colaboradores, **Equipas + Positivas**, abrangendo um total **309 participantes, nas Ilhas de Santiago, Fogo, Boavista, Sal, S. Vicente e Stº Antão**, o que proporcionou à empresa, de 22 de setembro a 3 de outubro de 2015, um forte investimento na reflexão das práticas de liderança e de gestão de equipas.*

As sessões permitiram vivenciar de forma intensiva e entusiástica dinâmicas de grupo focalizadas na obtenção de reflexão e análise de práticas e necessidades de melhoria contínua no nosso relacionamento e comunicação organizacional na obtenção de melhores resultados em todos os domínios. Pela satisfação dos Colaboradores e sugestões recebidas, pensamos que o Projeto foi oportuno e estamos convictos que irá contribuir para uma maior motivação, colaboração e disponibilidade individual em prol das equipas, para alcançarmos os enormes desafios no contexto atual."

ORIENTAÇÃO PARA RESULTADOS



Terminou, no dia 9 de outubro, com a Mundicenter, o Projeto continuado "**Pensar e Intervir como um Treinador**", com o 3º Módulo **Orientação para Resultados**.

Esta etapa final teve lugar no Hotel Real Oeiras e contou com a presença de 3 Elementos da Comissão Executiva e com 12 Diretores da empresa. O Projeto global teve como principais objetivos treinar competências de trabalho em equipa, comunicação, liderança e orientação para resultados.

"Temas muito relevantes para o meu dia-a-dia, com aplicação imediata."

João Martins, Diretor Servassiste

"A exemplificação prática dos casos de coaching melhorou substancialmente a perceção da sua aplicação."

Rosendo José, Diretor Departamento de Contabilidade

TREINO DE LIDERANÇA OPERACIONAL

O final do mês de setembro foi momento de mais um programa de treino comportamental com a ANA Aeroportos, designado **Liderança Operacional** e que decorreu, desta vez, nas instalações do Aeroporto do Porto. Foi uma experiência muito positiva, mantendo o dinamismo e o interesse dos 13 participantes em níveis elevados tal como nos programas anteriores, promovendo assim o seu contínuo desenvolvimento pessoal e profissional.

"Foi uma formação bastante interessante, nos temas e na utilidade para o futuro profissional."

António Fernandes, Oficial Operações Socorros II - Chefe Equipa



Todos os conteúdos inseridos nesta newsletter, como textos, logótipos, ilustrações, imagens, fotografias são da propriedade da Team Work - Consultores, e como tal, protegidos pelo código do direito de autor e leis de copyright nacionais e internacionais. Esta newsletter é dirigida apenas a destinatários determinados pela Team Work, não podendo o seu conteúdo ser copiado, alterado, divulgado ou por qualquer forma distribuído, salvo com autorização expressa da Team Work.

Esta newsletter pode conter ainda textos, ilustrações e fotografias de terceiros cuja publicação foi devidamente autorizada pelos seus autores e que não podem ser copiados, alterados, divulgados ou distribuídos, salvo com autorização expressa dos mesmos.